



FICHE OUTIL N°18

Questionnement



Lorsque l'on s'interroge sur le modèle socio-économique de son association ou d'un domaine d'activité stratégique spécifique, le plus simple et le plus logique est de partir du pilier « richesses humaines » en suivant ce questionnaire progressif :

*Avant de commencer, nous vous proposons de jeter un œil à quelques points d'attention rassemblés dans la **fiche-outil N°14**. Les questions suivantes peuvent se décliner aussi bien en termes de projet associatif et de missions que de domaine d'activité stratégique et d'actions.*

1. Quelles missions/ actions pour concrétiser mon projet associatif / l'objectif de mon domaine d'activité stratégique ?
(cf. modèle de synthèse présenté dans la vidéo 1 de la démarche)
2. Quelles compétences sont nécessaires à chacune de ces missions/ actions ? Avec quelle régularité ?
3. Quelles sont les natures des richesses humaines (salarié-e, bénévole, volontaire service civique, mécénat de compétence...) les plus adaptées à ces missions/ actions ?
*(cf. **fiche-outil n°15** : Lien entre les missions et les richesses humaines)*
4. Quelles sont les richesses humaines à ma disposition ? Quelles sont celles dont je ne dispose pas ?
5. Quelle est le potentiel du projet associatif/ domaine d'activité stratégique pour mobiliser, motiver et fidéliser chaque type de richesse humaine ?
6. Comment « orchestrer » et faire cohabiter harmonieusement les richesses humaines dans leur diversité ?
*(cf. **fiche-outil n°16** : Orchestration des richesses humaines)*

Ce n'est que dans un second temps que les questions de ressources financières et d'alliances pourront être abordées. Ces dernières devront être compatibles avec l'hybridation choisie pour les richesses humaines. En effet, le choix de la richesse humaine ne se fait pas en fonction de son coût mais des missions et des compétences requises.